

Согласовано
Председатель
профсоюзного комитета

Е.В.Ильенко
«17» апреля 2025 года



Утверждаю
Исполняющая обязанности
главного врача

Т.В.Титаевская
«17» апреля 2025 года



Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор на 2023-2026 годы.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Специализированная психиатрическая больница №4» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее ГБУЗ СПб №4), в лице исполняющей обязанности главного врача Титаевской Татьяны Васильевны, и работники ГБУЗ СПб №4, в лице их представителя – председателя профкома Ильенко Елены Владимировны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 3.1.6.6. раздела 3 «Оплата труда» изложить в следующей редакции: Устанавливать размер выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере заработной платы, за последующие часы – не менее чем в двойном размере заработной платы.

Производить за часы сверхурочной работы выплаты компенсационного характера за выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессии (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (статья 60.2 Трудового кодекса РФ), если работник выполнял дополнительную работу и в сверхурочное время.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3.3.14 отраслевого соглашения, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с данным подпунктом».

2. Подпункт 3.1.6.7. раздела 3 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

В связи с принятием закона Краснодарского края от 2 июня 2023 года № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем» и установлением на уровне Краснодарского края нерабочих (праздничных) дней «Радоницы»:

- не уменьшать заработную плату работников в связи с установлением нерабочего (праздничного) дня «Радоница» на основании части четвертой статьи 112 Трудового кодекса РФ;

- при привлечении работников к работе в нерабочий (праздничный) день «Радоница», независимо от установленного работнику режима рабочего времени (пятидневная рабочая неделя, сменная работа, суммированный учет рабочего времени и т.д.) производить оплату в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ и подпунктом 3.3.14 *отраслевого соглашения*.

Расходы по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда производить за счет средств того источника финансирования, за счет которого содержится должность».

3. Подпункт 3.1.7.1. раздела 3 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

За наличие квалификационной категории в размерах и порядке, определенных разделом 4.1 Положения.

При определении права работника на установление надбавки за наличие квалификационной категории учитывать:

- для специалистов со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием – порядок, определенный приложением № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, утвержденному Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. N 642 "О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края"

- для специалистов, занимающих должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием (в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утверждённой приказом Минздрава РФ), – квалификационную категорию, соответствующую занимаемой должности работника.

Медицинским и фармацевтическим работникам, прибывшим из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, при определении права на установление надбавки за наличие квалификационной категории признаются документы, выданные соответствующими органами (организациями), фактически действующими на указанных территориях, подтверждающие присвоение квалификационной категории по специальностям, которые соответствуют специальностям, указанным в утвержденных в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» номенклатурах специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование.

4. Раздел 4 «Рабочее время» дополнить подпунктом 4.13.9 в следующей редакции:

В связи с принятием закона Краснодарского края от 2 июня 2023г. № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем» и установлением на уровне Краснодарского края нерабочих (праздничных) дней «Радоницы»:

- уменьшение на один час продолжительности рабочего дня или смены непосредственно предшествующих нерабочему (праздничному) дню «Радоница» на основании статьи 95 Трудового кодекса РФ;

- при исчислении нормы рабочего времени нерабочий (праздничный) день «Радоница» исключают из количества рабочих дней соответствующего календарного месяца на основании статей 91, 107 Трудового кодекса РФ;

- нерабочий (праздничный) день «Радоница» не включает в число календарных дней, предоставляемых работникам оплачиваемых отпусков на основании статьи 120 Трудового кодекса РФ.

5. Дополнить часть 8 подпункта 5.1. раздела 5 «Рабочее время» Правил внутреннего трудового распорядка:

Работники должны:

- заранее до начала рабочего времени прийти на работу, переодеться в специальную одежду (переодевание в специальную одежду не входит в рабочее время) и принять рабочее место.

По окончании рабочего времени работники должны сдать рабочее место. (Письмо Минтруда России от 31 марта 2025г. № 14-6/ООГ-1659).

6. В связи с внесением изменений в Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.08.2017 г. № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», в подпунктах 3.1.2 и 3.1.6.1 Раздела 3. Оплата труда наименование изложить в следующей редакции: Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. N 642 "О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края"

7. Остальные положения Коллективного договора остаются без изменений.

8. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края	
«Центр занятости населения Краснодарского края» в Приморско-Ахтарском муниципальном округе	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>17.04.2025</u>	№ <u>8</u>
<u>И.С.С. ЧИЖОВ</u>	
наименование должности, подпись, Ф.И.О.	

Прошито, пронумеровано

3 (три) листа

Исполняющий обязанности главного

врача ГБУЗ СПБ №4


«СПЕЦИАЛИСТ»

Т.В. Титаревская



Врач психиатрической службы
ГБУЗ СПБ №4
Т.В. Титаревская
Подпись: _____
Место: _____